



|                                          |                                                                                                      |                                                                                                                     |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Erstelldatum<br><b>17.03.09</b>          | <b>Bericht über die Maßnahmen des<br/>Gleichbehandlungsprogramms<br/>nach § 8 Abs. 5 Satz 3 EnWG</b> |  <b>Stadtwerke<br/>Saarlouis</b> |
| Ansprechpartner<br><b>Rudolf Thimmel</b> |                                                                                                      | <b>1</b>                                                                                                            |

## Präambel

Mit diesem Bericht kommt das EVU Stadtwerke Saarlouis GmbH seiner Verpflichtung aus § 8 Abs. 5 Satz 3 EnWG nach.

Der Bericht betrifft den Zeitraum **01. Januar 2008 – 31. Dezember 2008** und befasst sich mit den Maßnahmen des Gleichbehandlungsprogramms.


Der Bericht wird vom Gleichbehandlungsbeauftragten der Stadtwerke Saarlouis GmbH, Herrn Rudolf Thimmel, Tel. 06831/9596454; E-Mail: [thimmel@swsls.de](mailto:thimmel@swsls.de) im Internet [www.swsls.de](http://www.swsls.de) veröffentlicht.

|                                          |                                                                                                      |                                                                                                                     |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Erstelldatum<br><b>17.03.09</b>          | <b>Bericht über die Maßnahmen des<br/>Gleichbehandlungsprogramms<br/>nach § 8 Abs. 5 Satz 3 EnWG</b> |  <b>Stadtwerke<br/>Saarlouis</b> |
| Ansprechpartner<br><b>Rudolf Thimmel</b> |                                                                                                      | <b>2</b>                                                                                                            |

## **Teil A**

### **Selbstbeschreibung**

Die in Teil A des Gleichbehandlungsprogramms dargestellte organisatorische Aufbauorganisation des Unternehmens bildet die Grundlage für die im Gleichbehandlungsprogramm festgelegten Maßnahmen zur diskriminierungsfreien Ausübung des Netzgeschäfts. Aus diesem Grund wird nachfolgend auf im Berichtszeitraum eingetretenen, für die diskriminierungsfreie Ausübung des Netzgeschäfts relevanten Änderungen der Unternehmensorganisation eingegangen.

|                                          |                                                                                                      |                                                                                     |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Erstelldatum<br><b>17.03.09</b>          | <b>Bericht über die Maßnahmen des<br/>Gleichbehandlungsprogramms<br/>nach § 8 Abs. 5 Satz 3 EnWG</b> |  |
| Ansprechpartner<br><b>Rudolf Thimmel</b> |                                                                                                      | <b>3</b>                                                                            |

## **Teil B**

### **Maßnahmen zur diskriminierungsfreien Ausübung des Netzgeschäftes**

Das Gleichbehandlungsprogramm und die Verpflichtungserklärung enthalten die Maßnahmen der Stadtwerke Saarlouis GmbH zur diskriminierungsfreien Ausübung des Netzgeschäftes.

#### **I. Ausgestaltung des Gleichbehandlungsmanagements**


- **Gleichbehandlungsprogramm**
- **Geschäftsanweisung "Sicherstellung der informationellen Entflechtung"**

Auf die Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms und die Geschäftsanweisung (Verpflichtungserklärung "Einhaltung der Vertraulichkeitsanforderungen") sind alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichtet.

Im Berichtszeitraum ergaben sich durch die Neugründung der Netzwerke Saarlouis GmbH Änderungen im Gleichbehandlungsprogramm sowie in der Geschäftsanweisung zur Sicherstellung der informativischen Entflechtung. Das Programm und die Geschäftsanweisung wurden komplett überarbeitet.

Die Bekanntmachung des überarbeiteten Gleichbehandlungsprogramms und der Geschäftsanweisung gegenüber der zuständigen Regulierungsbehörde erfolgte am 25.03.2009 schriftlich durch die Geschäftsführung an das:

Ministerium für Wirtschaft und Arbeit  
Landesregulierungsbehörde  
66119 Saarbrücken

|                                          |                                                                                              |                                                                                                                 |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Erstelldatum<br><b>17.03.09</b>          | <b>Bericht über die Maßnahmen des Gleichbehandlungsprogramms nach § 8 Abs. 5 Satz 3 EnWG</b> |  <b>Stadtwerke Saarlouis</b> |
| Ansprechpartner<br><b>Rudolf Thimmel</b> |                                                                                              | <b>4</b>                                                                                                        |

## 2. Gleichbehandlungsbeauftragter

Zuständig für die Überwachung und Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms ist der Gleichbehandlungsbeauftragte:

Rudolf Thimmel -Leiter Controlling/Personalwesen-  
Tel.: 06831/9596454; E-Mail: [thimmel@swsls.de](mailto:thimmel@swsls.de)

Die Kommunikation zwischen dem Gleichbehandlungsbeauftragten und den mit Tätigkeiten des Netzbetriebs befassten Mitarbeitern erfolgte per Telefon, E-Mail, Schwarzes Brett (gemäß den Angaben im Gleichbehandlungsprogramm).

Die Kommunikation zwischen dem Gleichbehandlungsbeauftragten und den Geschäftsführern erfolgte durch regelmäßige Meetings, bei denen der GBB anlassbezogen berichtete.

Themen u.a.: Abwicklung von Geschäftsprozessen, Öffentlichkeitsarbeit, durchgeführte Audits.

Der Gleichbehandlungsbericht wurde im März 2008 der zuständigen Regelungsbehörde zugestellt und im Intranet veröffentlicht.

## II. Umsetzung des Gleichbehandlungsprogramms


Die bisher ergriffenen Maßnahmen stellen sicher, dass die vertrauliche Behandlung wirtschaftlich sensibler Informationen gewährleistet ist.

Das geänderte Gleichbehandlungsprogramm und die Geschäftsanweisung wurden den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern per Intranet und Aushang bekannt gegeben und in das Managementinformationssystem eingestellt.

### **Schwerpunkte:**

#### 1. IT-Struktur "

Um eine unbundlingskonforme IT zu gewährleisten ist die Einführung der 2-Systemlösung umgesetzt worden.

|                                          |                                                                                                      |                                                                                                                     |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Erstelldatum<br><b>17.03.09</b>          | <b>Bericht über die Maßnahmen des<br/>Gleichbehandlungsprogramms<br/>nach § 8 Abs. 5 Satz 3 EnWG</b> |  <b>Stadtwerke<br/>Saarlouis</b> |
| Ansprechpartner<br><b>Rudolf Thimmel</b> |                                                                                                      | <b>5</b>                                                                                                            |

### **III. Schulungskonzept**

Eine ständige Sensibilisierung der Thematik des diskriminierungsfreien Netzbetriebs wurde durch regelmäßige Gespräche der beteiligten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Gleichbehandlungsbeauftragten gewährleistet.

#### Schulung des Gleichbehandlungsbeauftragten:

Diese erfolgte extern bei Verbänden (BGW, VKU) und durch Teilnahme an unternehmensübergreifenden Arbeitsgruppen.

### **IV. Überwachungskonzept**


Dem GBB werden für die Erfüllung seiner Aufgabe alle notwendigen Informationen zur Verfügung gestellt, ihm Einsichtsrechte in notwendige Unterlagen, Zugangsrechte zu Systemen und Zutrittsrechte zu Räumen und Gebäuden gewährt.

Der Schwerpunkt der Überwachungsarbeit lag in der Beratung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Teilnahme an den verschiedenen Umsetzungsprojekten.

Es wurden am 16.04.2008 und am 26.11.2008 Audits bezüglich "Umgang mit wirtschaftlich sensiblen Daten" vom Gleichbehandlungsbeauftragten durchgeführt. Geringfügige Unsicherheiten im Umgang mit dem Gleichbehandlungsprogramm bestanden, die aber durch eine entsprechende Unterweisung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter behoben werden konnten.

### **V. Diskriminierungsfreie Prozesse**

Ein Unbundlingcheck hinsichtlich Geschäftsprozesse, insbesondere die Prozesse, die als "diskriminierungsanfällige Netzbetreiber-Aufgaben" anzusehen sind, ist mit Hilfe eines externen Beraters (WIBERA) im Berichtszeitraum durchgeführt worden.

|                                          |                                                                                              |                                                                                                                 |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Erstelldatum<br><b>17.03.09</b>          | <b>Bericht über die Maßnahmen des Gleichbehandlungsprogramms nach § 8 Abs. 5 Satz 3 EnWG</b> |  <b>Stadtwerke Saarlouis</b> |
| Ansprechpartner<br><b>Rudolf Thimmel</b> |                                                                                              | <b>6</b>                                                                                                        |

Alle Prozesse sind in unser bestehendes

### **"Managementinformationssystem"**

eingearbeitet, und für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Intranet grafisch bzw. per Aktivitätenverlauf ersichtlich.

Das vorliegende Managementhandbuch beschreibt das eingeführte und praktizierte QM-System der Stadtwerke Saarlouis GmbH und Netzwerke Saarlouis GmbH.

Es dient der transparenten Darstellung der Management-Aktivitäten. Die darin getroffenen Festlegungen sind für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verbindlich und dienen der Vertrauensbildung in unsere Leistungsfähigkeit und in die Qualität unserer Leistungen und Produkte.

Das Managementsystem erfüllt die Forderungen der Internationalen Norm DIN EN ISO 9001 und wird regelmäßig durch unabhängige, akkreditierte Organisationen überwacht.

Der Qualitätsmanagementbeauftragte überwacht in enger Zusammenarbeit mit dem Gleichbehandlungsbeauftragten dieses QM-System und passt es dem jeweilig neuesten Stand an.

### **C. Ausblick**

Die Stadtwerke Saarlouis GmbH und die Netzwerke Saarlouis GmbH werden sich weiterhin kontinuierlich für die Realisierung der Anforderungen des Unbundlings -wie im Gleichbehandlungsprogramm festgelegt- bestmöglich einsetzen.